

Zaposlenje u Centralnoj banci Bosne i Hercegovine

Postojeće ljudske resurse, zavisno od poslovnih potreba i izazova, osnažujemo kandidatima s bogatim radnim iskustvom ili osobama na početku karijere.

Prijem u radni odnos se vrši putem javnog oglasa, koji se objavljuje u dnevnim novinama i/ili na web-stranici Centralne banke Bosne i Hercegovine.

Prijava na javni oglas Centralne banke Bosne i Hercegovine podnosi se na propisanom obrascu prijave na javni oglas Centralne banke Bosne i Hercegovina, a uz prijavu se prilaže dokumentacija navedena u tekstu javnog oglasa. Detaljno uputstvo za prijavu na javni oglas je dato u dokumentu Vodič za prijavu na javni oglas Centralne banke Bosne i Hercegovine.

S kandidatima se tokom postupka izbora komunicira pismeno (pošta, e-mail) te po potrebi i telefonski, pa je izuzetno važno u obrascu prijave čitko navesti ispravnu adresu prebivališta/boravišta, e-mail adresu i broj telefona.

Postupak izbora kandidata provodi Komisija za izbor kandidata.

Razmatranje prijava kandidata:

Komisija razmatra prijave kandidata i konstatuje blagovremenost prijave kandidata, urednost i potpunost prijave kandidata i ispunjavanje uslova za rad na radnom mjestu. Prijave kandidata koji su dostavili neblagovremene, neuredne i nepotpune prijave odbacuju se, a prijave kandidata koji ne ispunjavaju uslove za rad na radnom mjestu se odbijaju i kandidatu se dostavlja odluka o odbijanju odnosno odbacivanju prijave.

Kandidat ima pravo da, u roku od osam dana od dana prijema odluke o odbacivanju odnosno odbijanju prijave, podnese pisani prigovor.

Testiranje kandidata koji ispunjavaju uslove za rad na radnom mjestu:

Kandidati koji ispunjavaju uslove za rad na radnom mjestu pozivaju se na testiranje. Testiranje se sastoji od provjere stručnog znanja, provjere znanja engleskog jezika, psihološke procjene i intervjua.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja, isti se objavljuju na web-stranici Centralne banke pod šiframa kandidata, najkasnije jedan dan prije zakazanog intervjua s kandidatima. Kandidati koji nisu pristupili testiranju gube pravo na dalje učešće u postupku izbora kandidata.

Na intervju s Komisijom se pozivaju svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju. Kandidati se pozivaju na intervju usmeno tj. putem telefona.

Kandidat koji nije pristupio intervjuu gubi pravo na dalje učešće u postupku izbora.

Izbor kandidata:

Izbor kandidata se vrši na osnovu liste uspješnih kandidata.

Prije odlučivanja o izboru kandidata, guverner može obaviti razgovor s kandidatima s liste uspješnih kandidata.

Odluka o izboru kandidata dostavlja se izabranom kandidatu i svim drugim kandidatima koji su ispunjavali uslove za rad na radnom mjestu. Kandidatima koji su ispunjavali uslove, a koji nisu izabrani, uz odluku dostavlja se i pisano obavještenje koje sadrži kratke razloge zbog kojih nisu izabrani i uputstvo o pravnom sredstvu.

Kandidat ima pravo da u roku od osam dana od dana prijema odluke o izboru kandidata podnese pisani prigovor.

Zasnivanje radnog odnosa:

Izabrani kandidat je dužan da, u roku od osam dana od dana prijema odluke o izboru, Odjeljenju za ljudske resurse dostavi propisanu dokumentaciju. Ukoliko izabrani kandidat u navedenom roku ne dostavi svu potrebnu dokumentaciju, ne može se primiti u radni odnos i odluka o njegovom izboru će se poništiti.

S izabranim kandidatom Centralna banka zaključuje ugovor o radu.