

Запослење у Централној банци Босне и Херцеговине

Постојеће људске ресурсе, зависно од пословних потреба и изазова, оснажујемо кандидатима с богатим радним искуством или особама на почетку каријере.

Пријем у радни однос се врши путем јавног огласа, који се објављује у дневним новинама и/или на веб-страници Централне банке Босне и Херцеговине.

Пријава на јавни оглас Централне банке Босне и Херцеговине подноси се на прописаном обрасцу пријаве на јавни оглас Централне банке Босне и Херцеговина, а уз пријаву се прилаже документација наведена у тексту јавног огласа. Детаљно упутство за пријаву на јавни оглас је дато у документу Водич за пријаву на јавни оглас Централне банке Босне и Херцеговине.

С кандидатима се током поступка избора комуницира писмено (пошта, e-mail) те по потреби и телефонски, па је изузетно важно у обрасцу пријаве читко навести исправну адресу пребивалишта/боравишта, e-mail адресу и број телефона.

Поступак избора кандидата проводи Комисија за избор кандидата.

Разматрање пријава кандидата:

Комисија разматра пријаве кандидата и констатује благовременост пријаве кандидата, уредност и потпуност пријаве кандидата и испуњавање услова за рад на радном мјесту. Пријаве кандидата који су доставили неблаговремене, неуредне и непотпуне пријаве одбацују се, а пријаве кандидата који не испуњавају услове за рад на радном мјесту се одбијају и кандидату се доставља одлука о одбијању односно одбацивању пријаве.

Кандидат има право да, у року од осам дана од дана пријема одлуке о одбацивању односно одбијању пријаве, поднесе писани приговор.

Тестирање кандидата који испуњавају услове за рад на радном мјесту:

Кандидати који испуњавају услове за рад на радном мјесту позивају се на тестирање. Тестирање се састоји од провјере стручног знања, провјере знања енглеског језика, психолошке процјене и интервјуа.

Након утврђивања резултата тестирања, исти се објављују на веб-страници Централне банке под шифрама кандидата, најкасније један дан прије заказаног интервјуа с кандидатима. Кандидати који нису приступили тестирању губе право на даље учешће у поступку избора кандидата.

На интервју с Комисијом се позивају сви кандидати који су задовољили на тестирању. Кандидати се позивају на интервју усмено тј. путем телефона.

Кандидат који није приступио интервјуу губи право на даље учешће у поступку избора.

Избор кандидата:

Избор кандидата се врши на основу листе успјешних кандидата.

Прије одлучивања о избору кандидата, гувернер може обавити разговор с кандидатима с листе успјешних кандидата.

Одлука о избору кандидата доставља се изабраном кандидату и свим другим кандидатима који су испуњавали услове за рад на радном мјесту. Кандидатима који су испуњавали услове, а који нису изабрани, уз одлуку доставља се и писано обавјештење које садржи кратке разлоге због којих нису изабрани и упутство о правном средству.

Кандидат има право да у року од осам дана од дана пријема одлуке о избору кандидата поднесе писани приговор.

Заснивање радног односа:

Изабрани кандидат је дужан да, у року од осам дана од дана пријема одлуке о избору, Одјељењу за људске ресурсе доставити прописану документацију. Уколико изабрани кандидат у наведеном року не достави сву потребну документацију, не може се примити у радни однос и одлука о његовом избору ће се поништити.

С изабраним кандидатом Централна банка закључује уговор о раду.